

**Програма розвитку
Профспілкової організації
викладачів та співробітників**

*Чернівецького національного університету
імені Юрія Федьковича*



КАНДИДАТ НА ПОСАДУ ГОЛОВИ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ВИКЛАДАЧІВ ТА СПІВРОБІТНИКІВ



Кіндзерський Віталій Володимирович **Доцент кафедри бізнесу та управління персоналом**

Професійний розвиток:

2024 р. - отримав атестат доцента кафедри бізнесу та управління персоналом Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича;
з 2021 р. до тепер - завідувач відділу комунікацій та брендингу Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича;
2016 р. – захист дисертаційної роботи на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук по спеціальності 08.00.03 – Економіка та управління національним господарством, Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича;
з 2011 р. до 2015 р. – навчання у аспірантурі, Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича;
з 2011 р. до тепер - асистент кафедри бізнесу та управління персоналом Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича;
з 2009 р. до 2011 р. - викладач Коледжу ЧНУ (за сумісництвом);
з 2009 р. до 2024 р. - голова профспілкової організації студентів Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича.



Мета – побудова дієвої та прозорої у своїх рішеннях Профспілкової організації викладачів та співробітників університету, де кожен член спільноти університету може знайти надійну підтримку у всіх питаннях.

НАШІ ЦІННОСТІ:

1. Справедливість
2. Прозорість
3. Солідарність
4. Відповідальність
5. Підтримка і турбота
6. Професійний розвиток
7. Інноваційність



ЗАХИСТ ТА ПІДТРИМКА ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛКИ

Діяльність має бути спрямована на забезпечення ефективного представництва та захисту трудових прав кожного члена профспілки. Особлива увага приділятиметься контролю за дотриманням трудового законодавства, умовами праці, своєчасною оплатою та правовими гарантіями. Профспілка активно реагуватиме на запити членів організації та сприятиме їхньому професійному розвитку через тренінги, майстер-класи й освітні заходи.



НАШІ ПРІОРИТЕТИ

ЕФЕКТИВНА КОМУНІКАЦІЯ ТА ПРОЗОРІСТЬ

Діяльність профспілкової організації має базуватися на відкритості та оперативному інформуванні через офіційний сайт профкому і активну присутність у соціальних мережах. Важливим елементом стане впровадження чіткого механізму збору достовірної інформації від членів профспілки, що дозволить оперативно реагувати на їхні запити та потреби. Регулярні комунікаційні зустрічі з профбюро та відвідування структурних підрозділів університету сприятимуть виявленню актуальних питань і потреб колективу. Важливим аспектом має стати систематичне оприлюднення інформації про діяльність профспілкової організації університету, що забезпечить прозорість у прийнятті рішень.



МОТИВАЦІЯ ПРОФСПІЛКОВОГО ЧЛЕНСТВА

Сучасний підхід до мотивації членства в профспілці передбачає створення системи конкретних переваг, які стають відчутними для кожного. Кожен член профспілки має розуміти, які колективні блага він отримає, беручи участь в організації, адже мова йде не лише про матеріальну підтримку, а й про спільні ініціативи та проєкти. Найкращим доказом ефективності профспілкової роботи мають стати реальні результати та позитивні відгуки викладачів та співробітників.



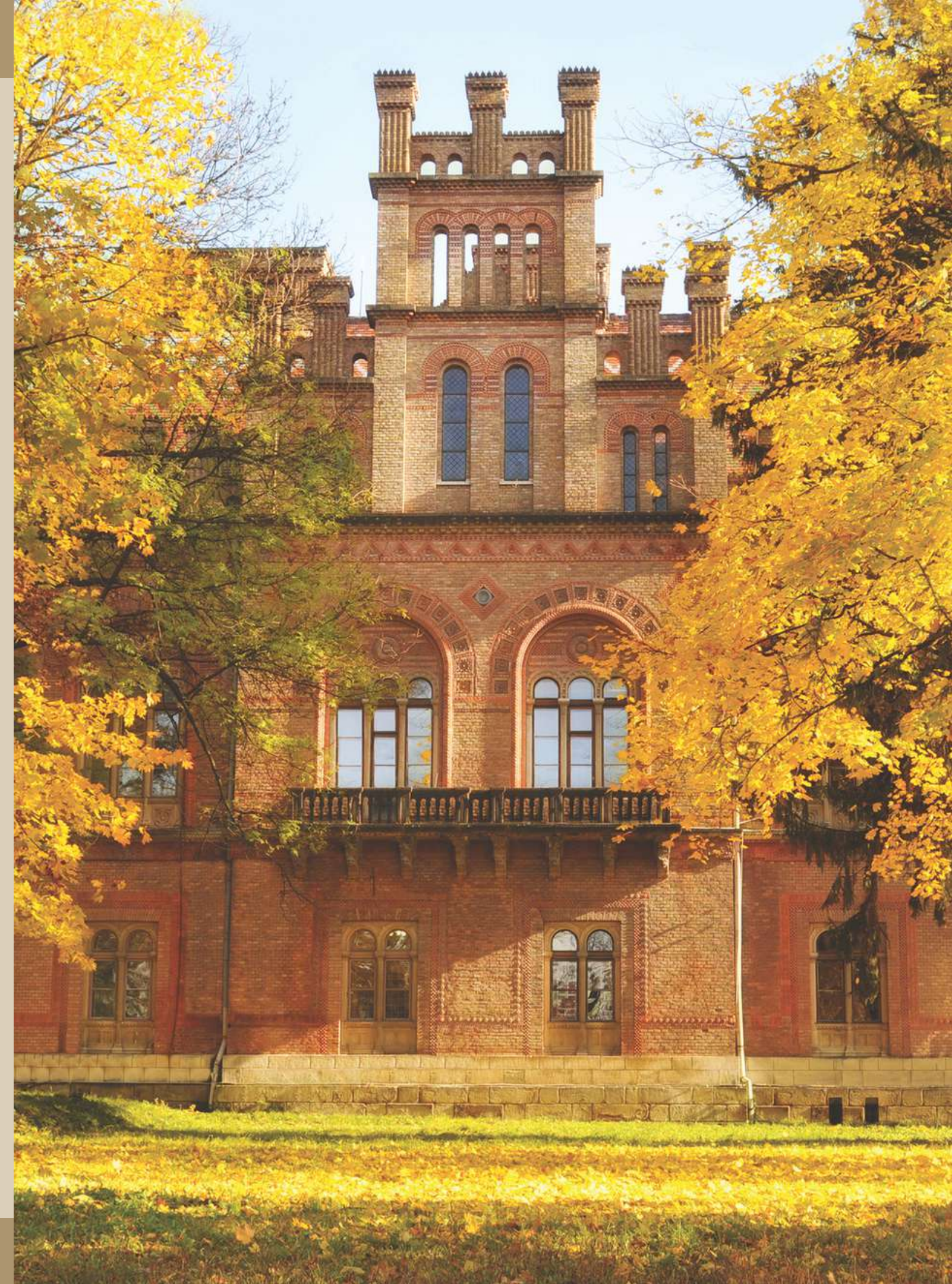
ВОЛОНТЕРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Профспілкова організація викладачів та співробітників університету має стати активним учасником волонтерського руху, об'єднуючи зусилля окремих колективів для підтримки Збройних Сил України. Основними напрямками діяльності можуть бути координація волонтерської діяльності співробітників університету, співпраця з благодійними фондами та організація спільних ініціатив на рівні факультетів та навчально-наукових інститутів. Це дозволить розкрити великий потенціал профспілки у волонтерстві та сприятиме згуртованості університетської спільноти.



КУЛЬТМАСОВА ТА СПОРТИВНА РОБОТА

Профспілкова організація повинна активно реагувати на запити своїх членів, організовуючи заходи, які сприяють їхньому професійному та особистісному розвитку. До таких заходів належать спортивні турніри, інтелектуальні ігри, розважальні події, сімейні ярмарки та ін. Окрему увагу слід приділити доступності університетської спортивної інфраструктури та створенню можливостей для участі в спільних культурно-масових ініціативах.



МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Вважаю, що Профспілкова організація викладачів та співробітників університету має можливості для закупівлі сучасного технічного обладнання, такого як проектори, колонки, мікрофони, фотоапарати та інші прилади і інвентар, необхідні для ефективної роботи профбюро. Мова йде про те, що профком повинен мати кілька комплектів, якими можуть користуватися не лише профбюро, а й деканати та кафедри за необхідності.



ПАРТНЕРСТВО ТА ФАНДРАЙЗИНГ

Для ефективного розвитку профспілкової організації важливо активно шукати партнерів та залучати додаткові ресурси через фандрайзинг. Це дозволить розширити можливості для реалізації різноманітних ініціатив, організації заходів та покращення матеріально-технічної бази. Співпраця з підприємствами, організаціями та фондами дасть змогу залучити фінансову підтримку та ресурси для виконання завдань, спрямованих на покращення умов праці та розвитку профспілкової діяльності.



**Шановні колеги, ми зможемо втілити
всі ці зміни з вашою підтримкою!**

